

Délégué(e) général(e) – animateur(trice) et développeur(se) de la filière bois

Qui sommes-nous ?

La Chambre Syndicale des Industries du Bois du Bas-Rhin (CSIB) regroupe des entreprises de toutes tailles relevant des métiers de l'ébénisterie, de l'agencement, de la menuiserie et de la charpente.

La CSIB œuvre pour :

- la pérennité des métiers du bois ;
- le maintien des ateliers de fabrication locaux ;
- la formation des jeunes et l'attractivité des métiers ;
- l'accompagnement des entreprises face aux enjeux réglementaires, économiques et d'innovation.

Dans une dynamique de développement et de structuration de l'interprofession, la CSIB recrute son(sa) Délégué(e) général(e).

Descriptif du poste

Sous l'autorité du Président de la CSIB et de son Conseil d'Administration, le(la) Délégué(e) général(e) assure le pilotage opérationnel, l'animation, la représentation et le développement de l'interprofession.

Interlocuteur(trice) privilégié(e) des entreprises adhérentes, des partenaires institutionnels et des acteurs économiques de la filière, il(elle) contribue au développement de la CSIB en renforçant son réseau, en développant les partenariats et en accompagnant les entreprises dans leurs enjeux quotidiens.

Missions principales

1. Développement du réseau et animation de l'interprofession

- Développer, animer et fidéliser le réseau des entreprises adhérentes.
- Prospecter et recruter de nouvelles entreprises.
- Renforcer l'attractivité et la notoriété de la CSIB.
- Organiser des réunions thématiques, conférences techniques, visites d'entreprises et événements favorisant les échanges entre professionnels.
- Préparer, avec le Conseil d'Administration, les thèmes et orientations des rencontres professionnelles.
- Identifier, solliciter et coordonner les intervenants extérieurs (organismes professionnels, experts, fournisseurs, assureurs, avocats, CARSAT, OPPBTP, DREETS, etc.).
- Développer les partenariats avec les acteurs économiques et institutionnels du territoire.
- Participer aux salons professionnels, portes ouvertes et manifestations de la filière.
- Contribuer à la stratégie de développement et à l'extension territoriale de la CSIB à l'échelle alsacienne.

2. Communication et promotion de la filière

- Élaborer et mettre en œuvre le plan de communication de la CSIB.

- Administrer le site internet et animer les réseaux sociaux (LinkedIn, Facebook, Instagram).
- Concevoir les supports de communication, newsletters, communiqués et contenus numériques.
- Valoriser les entreprises adhérentes, leurs réalisations, les savoir-faire locaux et les métiers du bois.
- Développer la visibilité de la CSIB auprès du grand public, des partenaires et des institutions.

3. Gestion administrative et vie syndicale

- Assurer la gestion administrative des adhésions (accueil, suivi, relances).
- Mettre à jour le fichier des adhérents et assurer un suivi régulier de leurs attentes.
- Organiser les instances de gouvernance : Assemblées générales, Conseils d'administration et Bureaux.
- Rédiger les comptes rendus et assurer le suivi administratif courant.
- Répondre aux sollicitations des adhérents et assurer leur orientation vers les interlocuteurs compétents.

4. Relations institutionnelles, formation et attractivité des métiers

- Représenter la CSIB auprès des partenaires publics et privés.
- Participer aux commissions, groupes de travail et réunions institutionnelles.
- Développer les relations avec les Chambres de Métiers, la CAPEB, les collectivités, les organismes de formation et les acteurs de la filière.
- Entretenir des relations avec les CFA, lycées professionnels et établissements d'enseignement.
- Promouvoir les métiers du bois, favoriser l'apprentissage et contribuer aux actions en faveur du recrutement, de la transmission d'entreprise et du maintien des ateliers de fabrication.

5. Accompagnement des entreprises et veille réglementaire

- Assurer une veille technique et réglementaire de premier niveau.
- Répondre aux questions courantes des entreprises adhérentes et diffuser des notes d'information ou alertes réglementaires.
- Sensibiliser les entreprises aux principales obligations professionnelles et réglementaires (DUER, sécurité, DTU, normes, gestion des déchets, REP PMCB, apprentissage, qualifications, obligations sociales...).
- Orienter les entreprises vers les organismes ou experts compétents lorsque les demandes nécessitent une expertise spécialisée.
- Accompagner les entreprises dans leurs démarches de modernisation, d'innovation, d'investissement et d'amélioration de leur performance.

Profil recherché

Formation : Ingénieur(e) bois ou formation équivalente (ENSTIB, ESB, écoles d'ingénieurs matériaux / construction bois) en charge de tâches techniques et de gestion.

Expérience significative dans les métiers du bois, l'agencement, la menuiserie, la charpente ou le développement économique.

Une expérience au sein d'une organisation professionnelle, d'une fédération, d'une chambre consulaire ou du secteur artisanal serait appréciée.

Connaissances

Bonne connaissance de la filière bois, du monde artisanal et de ses enjeux.

Une sensibilité aux métiers du bois constitue un véritable atout pour comprendre les problématiques des entreprises et répondre à leurs demandes de premier niveau.

Connaissance du tissu économique local appréciée.

Compétences

Sens du relationnel et de la communication.

Capacité à fédérer, développer et animer un réseau professionnel.

Aisance rédactionnelle.

Maîtrise des outils numériques, du site internet et des réseaux sociaux.

Organisation, autonomie et sens des priorités.

Esprit d'initiative et force de proposition.

Capacité à travailler avec des élus, des chefs d'entreprise et des partenaires institutionnels.

Sens de l'écoute, du service et de la concertation.

Qualités personnelles

Engagement en faveur de la pérennité des métiers du bois.

Esprit fédérateur.

Rigueur, curiosité et capacité d'adaptation.

Évolution possible

Le poste est appelé à évoluer avec :

- l'extension de l'interprofession à l'échelle alsacienne ;
- le renforcement du rôle stratégique de la CSIB au sein de la filière bois.

Conditions CDI - Temps plein

Poste basé à NIERDERHAUSBERGEN (déplacements à prévoir sur tout le Bas-Rhin)

Prise de poste : dès que possible

CV et lettre de motivation

Type de contrat

CDI - Contrat travail

Durée du travail

35h/semaine - Travail en journée

Salaire

- Salaire brut : 3 800 à 4 200 Euros/mois sur 12 mois
- Complémentaire santé

Déplacements

Déplacements : Fréquents – véhicule ou frais Km

Profil souhaité

Compétences (*indispensables*)

- Collaborer avec des partenaires institutionnels
- Définir ou promouvoir une stratégie de développement local
- Elaborer une stratégie de développement d'activité

Savoir-être professionnels

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Être force de proposition

Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Activités des organisations patronales et consulaires

Employeur

CHAMBRE SYNDICALE DES INDUSTRIES DU BOIS DU BAS-RHIN

<https://www.csib.fr/fr/contact>