

# RESULTATS DES NEGOCIATIONS PARITAIRES DU 16 JANVIER 2018

Note du 15 février 2018 pour les partenaires sociaux du bâtiment Grand Est

## MINIMA DE SALAIRES DES OUVRIERS DU BATIMENT GRAND EST POUR LES ENTREPRISES OCCUPANT JUSQU'A 10 SALARIES & CELLES OCCUPANT PLUS DE 10 SALARIES

Pour la région Grand Est, les parties prenantes ont décidé de signer un accord de convergence pour garantir une rémunération conventionnelle effective et hiérarchisée entre les grilles appliquées en Alsace, Lorraine et Champagne Ardenne. Elles ont acté une revalorisation du barème des salaires mensuels minimaux des ouvriers du bâtiment comme indiqué dans le tableau ci-après en supprimant la référence à la part fixe et à la valeur du point :

(En euros.)

| Catégorie professionnelle                         | Coefficient | Salaire mensuel minimal pour 35 heures |          |                   |
|---|-------------|--|----------|-------------------|
|   |             | Alsace                                 | Lorraine | Champagne Ardenne |
| Niveau I<br>Ouvriers d'exécution :                |             |  |          |                   |
| – position 1                                      | 150         | <b>1 498,47</b>                        | 1 498,47 | 1 498,47          |
| – position 2                                      | 170         | <b>1 508,00</b>                        | 1 520,00 | 1 516,00          |
| Niveau II<br>Ouvriers professionnels              | 185         | <b>1 555,00</b>                        | 1 555,00 | 1 555,00          |
| Niveau III<br>Compagnon professionnel :           |             |  |          |                   |
| – position 1                                      | 210         | <b>1 724,00</b>                        | 1 727,00 | 1 720,00          |
| – position 2                                      | 230         | <b>1 860,00</b>                        | 1 860,00 | 1 860,00          |
| Niveau IV<br>Maître ouvrier ou<br>chef d'équipe : |             |  |          |                   |
| – position 1                                      | 250         | <b>1 993,00</b>                        | 1 998,00 | 1 993,00          |
| – position 2                                      | 270         | <b>2 131,00</b>                        | 2 154,00 | 2 140,00          |

Les partenaires sociaux ont convenu que cette grille de salaires s'appliquera à compter du **1<sup>er</sup> février 2018**.

## MINIMA DE SALAIRES DES ETAM DU BATIMENT GRAND EST

Les parties prenantes ont décidé de signer un accord de convergence pour garantir une rémunération conventionnelle effective et hiérarchisée entre les grilles appliquées en Alsace, Lorraine et Champagne Ardenne. Il a été acté ce qui suit entre les parties prenantes :

(En euros.)

| Niveau | Salaire minimal mensuel |            |                   |
|--------|-------------------------|------------|-------------------|
|        | Alsace                  | Lorraine   | Champagne Ardenne |
| A      | 1 509,45 €              | 1 545,07 € | 1 527,41 €        |
| B      | 1 614,20 €              | 1 622,89 € | 1 608,56 €        |
| C      | 1 724,30 €              | 1 728,50 € | 1 708,16 €        |
| D      | 1 839,88 €              | 1 861,91 € | 1 836,08 €        |
| E      | 1 983,99 €              | 2 073,02 € | 2 028,39 €        |
| F      | 2 311,89 €              | 2 307,58 € | 2 289,60 €        |
| G      | 2 566,77 €              | 2 606,57 € | 2 588,24 €        |
| H      | 2 735,30 €              | 2 806,60 € | 2 789,01 €        |

Les partenaires sociaux ont convenu que cette grille de salaires s'appliquera à compter du **1<sup>er</sup> février 2018**.

## INDEMNITES DE PETITS DEPLACEMENTS DES OUVRIERS DU BATIMENT GRAND EST

Il a été acté ce qui suit entre les parties prenantes :

(En euros.)

| Zone            | Indemnité de transport |          |                   |
|-----------------|------------------------|----------|-------------------|
|                 | Alsace                 | Lorraine | Champagne Ardenne |
| 1.A (0 à 5 km)  | <b>2,30</b>            | 2,09     | 1,62              |
| 1.B (5 à 10 km) | <b>2,30</b>            | 2,09     | 2,28              |
| 2 (10 à 20 km)  | <b>3,07</b>            | 4,33     | 4,09              |
| 3 (20 à 30 km)  | <b>4,19</b>            | 6,98     | 6,52              |
| 4 (30 à 40 km)  | <b>5,74</b>            | 10,52    | 8,40              |
| 5 (40 à 50 km)  | <b>6,97</b>            | 12,27    | 10,52             |

Les partenaires sociaux ont convenu que cette grille s'appliquera à compter du **1<sup>er</sup> février 2018**.

(En euros.)

| Zone           | Indemnité de trajet |          |                   |
|----------------|---------------------|----------|-------------------|
|                | Alsace              | Lorraine | Champagne Ardenne |
| 1A (0 à 5 km)  | <b>1,51</b>         | 1,34     | 1,21              |
| 1B (5 à 10 km) | <b>1,51</b>         | 1,34     | 1,77              |
| 2 (10 à 20 km) | <b>2,79</b>         | 2,71     | 2,96              |
| 3 (20 à 30 km) | <b>3,80</b>         | 4,02     | 4,27              |
| 4 (30 à 40 km) | <b>5,20</b>         | 5,40     | 5,34              |
| 5 (40 à 50 km) | <b>6,31</b>         | 6,79     | 7,75              |

Les partenaires sociaux ont convenu que cette grille s'appliquera à compter du **1<sup>er</sup> février 2018**.

(En euros.)

| Zone               | Indemnité de repas |          |                   |
|--------------------|--------------------|----------|-------------------|
|                    | Alsace             | Lorraine | Champagne Ardenne |
| Montant journalier | <b>9,10</b>        | 9,56     | 9,41              |

Les partenaires sociaux ont convenu que cette grille s'appliquera à compter du **1<sup>er</sup> février 2018**.